



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

МЕТОДИКА РАСЧЕТА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



ПОНЯТИЕ «СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НОМИНАЛЬНАЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА»

Среднемесячная – заработная плата за месяц, исчисленная в среднем на одного работника. Может рассчитываться в пределах организации, города, региона.

Номинальная – величина заработной платы, выраженная в денежных единицах, включая выплаты в неденежной форме (бесплатное питание, выдача товаров, производимых в организации, по сниженным расценкам и др.).

Начисленная – заработная плата с учетом налогов и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации (налог на доходы физических лиц, алименты и др.).

РАСЧЕТ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ НОМИНАЛЬНОЙ НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ В ЦЕЛОМ ПО СУБЪЕКТУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

$$\frac{\left(\frac{\text{Фонд оплаты труда — всего}^*}{\text{Среднесписочная численность работников организаций}} \right)}{\text{Количество месяцев в периоде}}$$

РАСЧЕТ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ НОМИНАЛЬНОЙ НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ОКВЭД



Среднемесячная начисленная заработная плата работников по видам экономической деятельности рассчитывается делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей на среднесписочную численность работников (без внешних совместителей).

* - работников списочного состава, внешних совместителей, работающих по договорам гражданско-правового характера

РАСЧЕТ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ НОМИНАЛЬНОЙ НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ

НА УРОВНЕ ОРГАНИЗАЦИЙ

Средняя заработная плата **в целом по организации** является расчетным показателем и исчисляется в среднем на одного работника или на единицу отработанного ими времени.

На уровне организации средняя заработная плата рассчитывается отдельно по каждой категории работников: среднесписочной численности работников; средней численности внешних совместителей; средней численности работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера.

Средняя заработная плата в организации рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы соответствующей категории работников на среднюю численность той же категории работников (среднемесячная заработная плата) или на количество отработанных ими человеко-часов (среднечасовая заработная плата) за определенные периоды времени (период с начала года, год).

При определении среднемесячной заработной платы на одного работника с начала года, за год необходимо полученное число разделить на количество месяцев в периоде.

**ДЛЯ АНАЛИЗА УРОВНЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ
НОМИНАЛЬНОЙ НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
В СООТВЕТСТВИИ С МЕТОДОЛОГИЕЙ РОССТАТА РАССЧИТЫВАЮТСЯ:**

Темп роста среднемесячной номинальной
начисленной заработной платы (рублей в месяц)

Ежемесячно

Реальная заработная плата, в %

Медианное значение заработной платы
(рублей в месяц)

1 раз в 2 года

Модальное значение заработной платы
(рублей в месяц)

РЕАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

В ПРОЦЕНТАХ К ПРЕДЫДУЩЕМУ ПЕРИОДУ

$$\text{Темп роста З/П (\%)} = \frac{\text{Зарботная плата за текущий период}}{\text{Зарботная плата за предыдущий период}} \times 100\%$$



$$\text{Реальная З/П (\%)} = \frac{\text{Темп роста заработной платы}}{\text{Индекс цен}} \times 100\%$$

ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Форма № П-4

«Сведения о численности и заработной плате работников»
(месячная, квартальная)

Форма № ПМ

«Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия»
(квартальная)

Форма № МП(микро)

«Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия»
(годовая)

Форма № 1 -

потребительские цены
«Бланк регистрации потребительских цен и тарифов на товары и услуги»
(месячная)

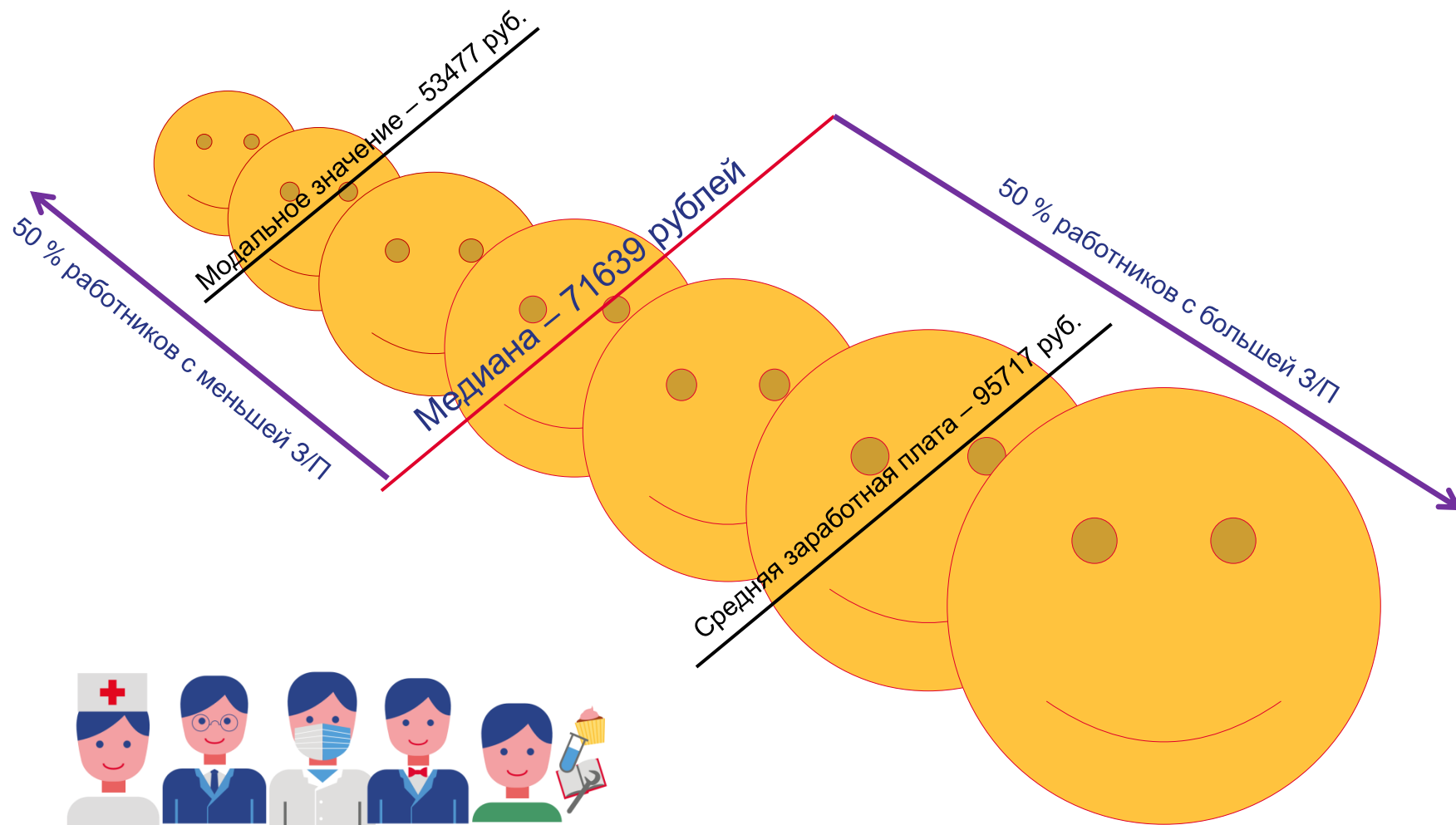
Форма № 1-Т

«Сведения о численности и заработной плате работников организаций»
(годовая)

Форма № 1

«Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы»
(1 раз в 2 года за апрель)

СРЕДНЕЕ, МЕДИАННОЕ И МОДАЛЬНОЕ ЗНАЧЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА АПРЕЛЬ 2021 ГОДА



ПРИМЕР ПО РАСЧЕТУ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Средняя заработная плата — усредненный показатель по выборке. Все зарплаты складывают, а затем общую сумму делят на их количество.

Медианная заработная плата — это значение посередине шкалы зарплат. То есть 50% работников получают зарплату выше этого уровня, а вторые 50% — ниже.

Модальная заработная плата — наиболее часто встречающееся значение. Самая распространенная зарплата в выборке.

Пример: в небольшой компании два человека получают по 20 000 рублей, один — 25 000 рублей, один — 40 000 рублей, один — 80 000 рублей.

Средняя заработная плата в этом случае: $(20\,000 \times 2 + 25\,000 + 40\,000 + 80\,000) : 5 = 185\,000 : 5 = 37\,000$ рублей.

Медианная заработная плата: 25 000 рублей (у двоих человек зарплаты выше, еще у двоих — ниже).

Модальная заработная плата: 20 000 рублей (такая сумма встречается чаще — два раза, остальные — по одному).

При подсчетах с реальными данными медианное значение обычно составляет около 70–75% от средней зарплаты, а модальное — около 50–55% от средней зарплаты.